

ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**«Βελτίωση πειθαρχικών διαδικασιών –
Αναθεώρηση νομικού καθεστώτος λειτουργίας των
Πειθαρχικών Συμβουλίων –
Αναθεώρηση Κανονισμού Δεοντολογίας»**

ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ : Άγγελος Βακαλόπουλος, ΑΜ
Αθηνά Γιαννακού, ΑΜ
Μαρία Γρηγοριάδου, ΠΜ
Δημήτρης Κοσκοσίδης, ΜΜ

Θεσσαλονίκη, Ιανουάριος 2006

ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Βελτίωση πειθαρχικών διαδικασιών – Αναθεώρηση νομικού καθεστώτος λειτουργίας των Πειθαρχικών Συμβουλίων – Αναθεώρηση Κανονισμού Δεοντολογίας»

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

1. Ο Μηχανικός και η άσκηση του επαγγέλματος : Σημερινή πραγματικότητα και διαμορφωμένες συνθήκες

Πριν μερικές δεκάδες χρόνια, η θέση και ο ρόλος του Μηχανικού στην κοινωνία ήταν διαφορετικός και διακριτός. Η απαίτηση για ανασυγκρότηση και ανάπτυξη μετά τον πόλεμο, έκανε τους Μηχανικούς –λίγους σε αριθμό, με σπουδές κυρίως στη Γερμανία και στις Η.Π.Α.– φορείς της εφαρμογής των επιστημονικών εξελίξεων και της τεχνολογίας στη χώρα μας, ταυτίζοντάς τους, όπως ήταν φυσικό, με την κατασκευή νέων μεγάλων τεχνικών έργων και την οικοδόμηση των πόλεων.

Στις σημερινές συνθήκες, το ανομοιογενές σώμα των Μηχανικών (πάνω από εκατό χιλιάδες), που αποτελεί τμήμα του επιστημονικού κόσμου, δεν διακρίνεται ως ιδιαίτερη ομάδα και διέπεται από τους ίδιους κανόνες ένταξης, σχέσεις και ανάλογα προβλήματα με άλλες κατηγορίες επαγγελματιών.

Η διαστρωμάτωση είναι πιο έντονη και είναι δύσκολο να ομαδοποιηθούν οι Μηχανικοί γενικά, με κοινά χαρακτηριστικά.

Ένας μεγάλος αριθμός Μηχανικών απασχολούνται ως δημόσιοι υπάλληλοι, σε τεχνικές υπηρεσίες, κυρίως Κρατικές και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, στις διάφορες βαθμίδες της Εκπαίδευσης ή ως ιδιωτικοί υπάλληλοι στον δευτερογενή τομέα και σε τεχνικές εταιρείες.

Ο μεγάλος όγκος παραμένει στο ελεύθερο επάγγελμα, καλύπτει όλη την εργασιακή και εισοδηματική κλίμακα και τις εξειδικευμένες μορφές της, από τον μεγάλο εργοδότη επιχειρηματία ως τον άνεργο, κύρια στις νεότερες ηλικίες. Η απασχόληση γίνεται είτε σε μικρές μονάδες (ατομικά γραφεία), είτε σε μεγαλύτερα οργανωμένα γραφεία. Η ετεροαπασχόληση είναι αυξανόμενη και έντονη, ιδιαίτερα σε χρονικές περιόδους οικονομικής και επαγγελματικής ύφεσης και γίνεται είτε με τη μορφή μισθωτής εργασίας σε άλλους τομείς, είτε με επένδυση κεφαλαίου σε παρεμφερείς ή όχι τομείς.

Στη συντριπτική τους πλειοψηφία, οι Μηχανικοί είναι μέλη του Τ.Ε.Ε., στις πιστοποιημένες ειδικότητες βάσει σπουδών και, παράλληλα, του Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε. Στις

Υπηρεσίες προσλαμβάνονται ως επί το πλείστον διακριτά, σε θέσεις ειδικοτήτων Μηχανικών. Στις περιπτώσεις ετεροαπασχόλησης παρατηρείται να διατηρούν τα τυπικά χαρακτηριστικά του Μηχανικού, ενδεχομένως μόνο από προσδόκιμα οφέλη, από τη διατήρηση της ιδιότητας.

Στις δικαιοδοσίες του Πειθαρχικού εντάσσεται ένας ολοένα αυξανόμενος αριθμός απασχολούμενων ανώτερης εκπαίδευσης, οι οποίοι εξομοιούνται με τους Μηχανικούς σε τομείς άσκησης επαγγέλματος.

Οι Μηχανικοί είναι, επίσης, οργανωμένοι σε επιστημονικούς κλαδικούς συλλόγους, είτε σε εργασιακούς μισθωτών Μηχανικών, είτε σε εργασιακούς τομείς (μελέτες, κατασκευές) ατομικά ή και εταιρικά, χωρίς, ωστόσο να είναι υποχρεωτική η συμμετοχή τους σ' αυτούς. Επιπλέον, οι δικαιοδοσίες των συλλόγων είναι χαλαρές και περιορισμένες.

Τα παραπάνω συνοφίζουν την κρατούσα κατάσταση και την οργάνωση του χώρου των Μηχανικών, των ιδιομορφιών και των τάσεων, και αποτελούν βάση για τις βέλτιστες επιλογές για τις αναμορφούμενες διατάξεις των πειθαρχικών και απάντηση στις σημερινές συνθήκες άσκησης επαγγέλματος σε ποιους «Μηχανικούς» αναφερόμαστε: σε όλους και στους τεχνικούς άλλων βαθμίδων, ή επιλεκτικά σε απασχολούμενους με ιδιαίτερο τμήμα μόνον της παραγωγικής δραστηριότητας.

2. Ο Επαγγελματικός Κώδικας των Ελλήνων Διπλωματούχων Μηχανικών

Ο Επαγγελματικός Κώδικας των Ελλήνων Διπλωματούχων Μηχανικών εγκρίθηκε μετά από ευρύ διάλογο, με Απόφαση της αντιπροσωπείας του ΤΕΕ, το 1961. Χαρακτηριστικό πνεύμα που τον διέπει, είναι η ανάγκη διατύπωσης και προβολής των ισχυουσών άγραφων αντιλήψεων και αρχών κατά την άσκηση του επαγγέλματος, ο φόβος για τις επιπτώσεις από τη μελλοντική αύξηση του αριθμού των Μηχανικών και την έκταση-μέγεθος και το πλήθος των έργων, τη μη υστέρηση απέναντι σε άλλους επιστημονικούς κλάδους ή τεχνικές Οργανώσεις της Ευρώπης και το αναγκαίο συμπλήρωμα των ισχυουσών νομοθετημάτων και γενικών διατάξεων.

Σήμερα, λίγοι Μηχανικοί γνωρίζουν την ύπαρξη του Κώδικα. Οι συνθήκες του επαγγέλματος έχουν αλλάξει. Τα στοιχεία που τις χαρακτηρίζουν είναι ο μεγάλος αριθμός Μηχανικών, όλων των ειδικοτήτων και πολλών νέων ειδικοτήτων, εγκατεστημένος σε όλη τη χώρα, σε οξυμένες συνθήκες ανταγωνισμού, και επιπλέον, με νέα στοιχεία, την εταιρική οργάνωση, το μεταπτυχιακό δίπλωμα ειδικότητας και την εισαγωγή του υπολογιστή ως εργαλείου του Μηχανικού στην καθημερινή ενασχόληση.

Η ανακίνηση του θέματος των κανόνων και των πειθαρχικών διαδικασιών έχει τεθεί ως πρόταση από παλιά, από συνδικαλιστικούς χώρους ή μεμονωμένους συναδέλφους. Σήμερα, η ανάγκη είναι πιο επιτακτική, σε συνδυασμό με τη συζητούμενη αλλαγή του θεσμικού πλαισίου του Τ.Ε.Ε. και το πλήθος των διαπιστώσεων και υποψιών για θεαματική αύξηση της παραβατικότητας και της αδράνειας-συγκάλυψης από τα θεσπισμένα όργανα. Τα παραπάνω φαίνονται στο δομημένο περιβάλλον, στην καχυποψία για τη λειτουργία της δημόσιας διοίκησης, στις εργασιακές σχέσεις, στις συζητήσεις και στις προβλέψεις-υποκαταστάσεις των νομοθετημάτων. Σήμερα, ανάλογα φαινόμενα παρατηρούνται και σε άλλους επιστημονικούς κλάδους, αλλά και σε άλλους τομείς της κοινωνίας.

Ο ανταγωνισμός διεξάγεται σε πολλές περιπτώσεις χωρίς όρους, οι παραβατικές συμπεριφορές εκδηλώνονται, πολλές φορές, ακραία, παίρνοντας τη μορφή συνήθων καταστάσεων, χωρίς πρακτική αντίδραση από άτομα και συνδικαλιστικά όργανα. Υπάρχουν διαπιστώσεις απαξίωσης του σώματος στην κοινή γνώμη.

Είναι απαραίτητο να αλλάξει το τοπίο και οι ίδιοι οι Μηχανικοί να τηρήσουν ομοιόμορφους κανόνες για όλους, να αναλάβουν τις ευθύνες τους και να μην επιτρέπουν εκδήλωση απαξιωτικών φαινομένων στον χώρο τους, αναβαθμίζοντας το επάγγελμα και την ποιότητα του παραγόμενου προϊόντος και εξυψώνοντας το κύρος του Μηχανικού.

Η θέσπιση κανόνων και η προάσπιση της εφαρμογής τους θα βοηθήσουν την ισονομία στο επάγγελμα, θα προσφέρουν ίσες ευκαιρίες σε όλους και θα διαμορφώσουν διαφορετικό τοπίο άσκησης του επαγγέλματος, αποτελώντας, ως μορφή αξιοκρατίας, την ελάχιστη εγγύηση για την ένταξη των νέων Μηχανικών. Η αυστηρότητα στην τήρηση των κανόνων μπορεί να λειτουργήσει, σε ένα βαθμό, ως μέσο αναδιανομής εργασίας ή εισοδημάτων.

Οι κανόνες που ακολουθούνται σήμερα στην άσκηση του επαγγέλματος είναι αυτοί, που διαμορφώνονται στην ελεύθερη αγορά και στη συγκεκριμένη λειτουργία του κράτους. Διακηρύσσεται η ανάγκη ύπαρξης και τήρησης κανόνων συλλογικής αποδοχής. Η στάση της σιωπής ή κριτικής απέναντι στην παραβατικότητα εξαρτάται από την ιδιαίτερη περίπτωση εμπλοκής του καθένα σε ανάλογες περιπτώσεις και από την πεποίθηση ότι δεν υπάρχει διάθεση να αλλάξει το ισχύον καθεστώς.

Παράδειγμα, η αντιμετώπιση του θέματος με τους ημιυπαίθριους χώρους: Στο επίπεδο της μελέτης, με υποκατάσταση της χρησιμότητάς τους και σχεδιασμό με όλες τις προβλέψεις για μελλοντικό κλείσιμο και αλλαγή χρήσης, στο πέρασμα από ελέγχους και Επιτροπές, στη δήλωση της τήρησης των κανόνων κατά την εργασία της επίβλεψης, στην παραλαβή αποπερατωθέντος έργου, στην έκθεση σε κοινή θέα των εμφανώς κλεισμένων χώρων, τη μη αυτεπάγγελτη αντιμετώπιση από όργανα της πολιτείας –

Μηχανικούς ή από τα επιστημονικά όργανα των Μηχανικών, και τέλος, οργανωμένη αντίδραση, αν τεθεί θέμα, ότι τυπικά δεν εμπλέκεται Μηχανικός.

Όλα τα παραπάνω εμπεριέχουν πληθώρα παραβάσεων, αναντίρρητα συμμετοχή και εμπλοκή, γενικώς η ατιμωρησία. Διακρίνονται οι Μηχανικοί που υπόσχονται και επιτυγχάνουν, χωρίς προβλήματα, αποτελέσματα. Όχι μεμονωμένα, αλλά σε μορφές κυκλωμάτων. Η εξυπηρέτηση και προστασία των «δικών μας» γίνεται πάντα σε βάρος των «άλλων».

Έτσι, βλάπτονται οικονομικά όσοι Μηχανικοί δεν μπορούν να «παίξουν» έτσι και βγαίνουν εκούσια ή ακούσια από το παιχνίδι και, με τον τρόπο αυτό, αλλοιώνεται η εικόνα του καλύτερου και πιο ικανού επιστήμονα. Στην μη παροχή ίσων ευκαιριών από την κοινωνία, αντί για προσπάθειες άμβλυνσης, προστίθενται δευτερογενείς δυσμενείς καταστάσεις, που δρουν πολλαπλασιαστικά.

Υπάρχουν μεμονωμένες περιπτώσεις Μηχανικών, που συστηματικά παραβαίνουν τις πιο πρόδηλες διατάξεις ή κανόνες δεοντολογίας στις σχέσεις των Μηχανικών μεταξύ τους και στην άσκηση του επαγγέλματος. Τους γνωρίζουν οι επιμέρους εργασιακοί χώροι. Η δράση τους, που αδικεί συναδέλφους και πολίτες και μπορεί να αποβεί επικίνδυνη από τις επιπτώσεις της, δεν καταγγέλλεται.

Το Τ.Ε.Ε. οφείλει να προετοιμάσει, να προβλέψει μορφές επαγγελματικής οργάνωσης, να διασφαλίσει συνθήκες ένταξης, προσαρμογής, δυνατοτήτων νόμιμης απασχόλησης και οικονομικής κάλυψης των Μηχανικών σε ένα πεδίο, ώστε το επάγγελμα να διεξάγεται με διαφάνεια και ίσους όρους. Είναι πρωταρχικό καθήκον του Τ.Ε.Ε. να κινήσει τις απαραίτητες διαδικασίες αναστροφής του κλίματος και εφαρμογής νέων όρων.

Ο νέος Επαγγελματικός Κώδικας και οι επιμέρους διατάξεις του προτείνεται να τεθούν σε ευρύ διάλογο. Η τήρησή τους επαφίεται στους ίδιους τους Μηχανικούς και στα συνδικαλιστικά τους όργανα, με απαρέγκλιτη και συστηματική παρέμβασή τους, με δικές τους πρωτοβουλίες. Τα πειθαρχικά αδικήματα και η αντιμετώπισή τους στο πλαίσιο των νόμων, είναι και πρέπει να γίνουν υπόθεση μόνο των Μηχανικών.

3. Λειτουργία και διαδικασίες Πειθαρχικών Οργάνων

Η νομοθεσία για τη λειτουργία και τις διαδικασίες των Πειθαρχικών Οργάνων, που ισχύει σήμερα, έδειξε πτυχές δυσλειτουργίας στην εφαρμογή της. Έχει ζητηθεί επανειλημμένα από Πειθαρχικά Συμβούλια η τροποποίησή της, με μέριμνα να συμβαδίσει και με τον εκσυγχρονισμό του Κώδικα.

Πολλοί Μηχανικοί αγνοούν τον τρόπο λειτουργίας της όλης πειθαρχικής διαδικασίας. Δηλαδή, ότι αυτή αποτελεί μία μορφή δίκης, με Πρόεδρο, Εισηγητή, διαδίκους και δικηγόρους, και ότι αφορά συγκεκριμένα και μόνον θέματα, για τα οποία υφίσταται πρόβλεψη.

Η συσσωρευμένη εμπειρία από τη λειτουργία των πειθαρχικών οργάνων κατέδειξε τις παρακάτω αδυναμίες:

- Καθυστέρηση στη λήψη Αποφάσεων. Παραγραφή υποθέσεων.
- Αποσπασματική λειτουργία, με κάλυψη μέρους μόνον των Μηχανικών και όχι με τον ίδιο τρόπο.
- Κυβερνητικό πατρонаρίσμα, με διορισμό μελών και αλλοίωση των εκλογικών επιλογών των Μηχανικών.
- Υπερίσχυση των απόψεων ή καταστάσεων συντεχνιακής αλληλεγγύης.
- Αδιαφορία εισηγητών και οργάνων.
- Μη κίνηση αυτεπάγγελτης διαδικασίας από Όργανα. Είναι «επώδυνο» για έναν μεμονωμένο Μηχανικό να κινήσει διαδικασίες για θέματα στον εργασιακό του χώρο.

Οι τροποποιήσεις, που προτείνονται, δεν θα λύσουν από μόνες τους τα θέματα, όμως, θα βελτιώσουν τις δυνατότητες και τις διαδικασίες. Συγκεκριμένα, οι προτάσεις περιλαμβάνουν τα ακόλουθα:

- Το Πειθαρχικό Όργανο είναι και απηχεί τη βούληση του Σώματος, προκύπτει ολοσχερώς από εκλογές, εκφράζει με τη λειτουργία και τις Αποφάσεις του, μέσα στο πλαίσιο των νόμων, τις πολιτικές θέσεις του χώρου μας πάνω στα θέματα που ασχολείται.
- Το Πειθαρχικό αναφέρεται στον νέο επικαιροποιημένο Επαγγελματικό Κώδικα, αφορά και αντιμετωπίζει θέματα όλων των Μηχανικών και των εξομοιούμενων τεχνικών.
- Κατάργηση του διορισμού μελών.
- Αύξηση των συμβολικών αμοιβών των Εισηγητών σε αμοιβές απασχόλησης, ανάλογες του κύρους και της υπευθυνότητας αυτών.
- Θέσπιση μέγιστων χρόνων σε όλες τις φάσεις της διαδικασίας.
- Διευκόλυνση της εισόδου της καταγγελίας και του χρόνου των διαδικασιών της πειθαρχικής διαδικασίας. Δυνατότητα αυτεπάγγελτης δίωξης.
- Μεγαλύτερη κλίμακα και επικαιροποίηση στις ποινές, μέσα και διαδικασίες δημοσιοποίησης και υλοποίησης τα ποινής. Τόνωση του παιδευτικού χαρακτήρα με δημοσιοποίηση συνοπτικά θέματος παράβασης και αιτιολόγηση Απόφασης.

**ΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
Μ.Ε. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ**

- Θέσπιση διαδικασίας προανάκρισης και προσπάθεια εξωδιαδικαστικής επίλυσης διαφορών μεταξύ Μηχανικών. Προκαταρκτική διαδικασία διερεύνησης από τον Πρόεδρο ή και το Πειθαρχικό Συμβούλιο, πριν την έναρξη των διαδικασιών, με αιτιολογημένη Απόφαση για την εισαγωγή ή μη στην πειθαρχική διαδικασία.

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ 27-01-2006

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ

ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ Τ.Ε.Ε.

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ

Ο Επαγγελματικός Κώδικας των μελών του Τ.Ε.Ε. είναι αναγκαίος **για τη διασφάλιση της δεοντολογίας στην άσκηση του επαγγέλματος του/της Διπλωματούχου Μηχανικού**. Το επάγγελμα του Μηχανικού, στις διάφορες μορφές άσκησής του, διέπεται από τις επιταγές του νόμου. Ο Κώδικας αποτελεί διατάξεις δεοντολογίας, πάντα στο πλαίσιο των νόμων, που η παράβασή τους διώκεται πειθαρχικά καταρχήν, έστω και αν δεν συνεπάγεται ποινική δίωξη. Ο Κώδικας:

- Αποτελεί αποδοχή, συναίνεση και δέσμευση του/της Μηχανικού για την τήρηση των κανόνων της επιστήμης και της τεχνικής κατά την άσκηση του επαγγέλματός του/της.
- Στοχεύει στη διασφάλιση της συνειδητής άσκησης ενός επαγγέλματος που έχει **και** επιστημονική πλευρά.
- Επιδιώκει να διασφαλίσει τους κανόνες, που τίθενται από τους νόμους και τα συλλογικά όργανα, σχετικά με τον υγιή ανταγωνισμό, μεταξύ των Διπλωματούχων Μηχανικών, είτε ατομικά είτε συλλογικά.

Ο ισχύων Επαγγελματικός Κώδικας των μελών του Τ.Ε.Ε. χρονολογείται από το 1961. Άλλα επαγγέλματα στην Ελλάδα που διαθέτουν Κώδικα είναι οι Δικηγόροι (από το 1951), οι Γιατροί (από το 2000) και οι Συγκοινωνιολόγοι (από το 2005).

Από χρόνια γίνεται συζήτηση σε όλους τους χώρους μας στην Ελλάδα, για την ανάγκη επικαιροποίησης του Επαγγελματικού Κώδικα, ταυτόχρονα με την αλλαγή του θεσμικού πλαισίου του Πειθαρχικού Συμβουλίου. Τέτοιες συζητήσεις, που δεν τυγχάνουν ευρείας δημοσιότητας και απαξιώνουν τους θέσμους, έγιναν κατά καιρούς στη Βουλή και σε θεσμικά όργανα, όταν συζητείται η ποινική ευθύνη του Μηχανικού, τα αυθαίρετα κ.λ.π.

Η επικαιροποίηση του Επαγγελματικού Κώδικα επιβάλλεται, πλην των άλλων, για να ανταποκριθεί στις νέες μορφές άσκησης του επαγγέλματος, στις νέες κοινωνικές και επαγγελματικές συνθήκες, αλλά και στις νέες μορφές παραβατικότητας, όπως αυτές εκδηλώνονται. Είναι κατάλληλη εποχή να δημοσιοποιηθεί, να τύχει του ενδιαφέροντος των μελών του Τ.Ε.Ε. και να εμπλουτισθεί μετά από δημόσιες συζητήσεις. Επιπλέον, μπορεί να αποτελέσει και την αφορμή για να ξεχωρίσει η άποψη: τι θέλουν οι

Μηχανικοί σε αυτά τα θέματα, πώς εξοπλίζουν τον κλάδο και τα μέλη, πώς εξυψώνουν την άσκηση του επαγγέλματος, τι ποινές έχουν επιβληθεί και πότε.

Απαιτείται να δοθεί ιδιαίτερη προσοχή, ώστε στον νέο επικαιροποιημένο Κώδικα να μη γίνουν «εκπτώσεις» των απαιτήσεων που έθετε ο παλιός, για λόγους απλούστευσης και προσαρμογής στις νέες συνθήκες. Είναι σημαντικό να τονιστεί το γεγονός ότι ο παλιός Κώδικας είχε διαμορφωθεί σε καλύτερες συνθήκες του επαγγέλματος του Μηχανικού (μικρότερος αριθμός μελών, και άρα μικρότερος ανταγωνισμός, καλύτερες αμοιβές).

Ορισμένα θέματα που πρέπει να διευθετηθούν σχετικά με το πλαίσιο της εφαρμογής του νέου Κώδικα είναι τα ακόλουθα:

- α. **Εμπλοκή με τον Δημοσιοϋπαλληλικό Κώδικα**: Ο δημόσιος υπάλληλος – μέλος του ΤΕΕ έχει αποδεχθεί με την ένταξη στο επάγγελμα το πρωτόκολλο αυτό. Έτσι, από οποιαδήποτε θέση, πρέπει να το τηρεί.

Τίθενται τα ερωτήματα : Ο Κώδικας των μελών του ΤΕΕ υποκαθίσταται πλήρως από τον Δημοσιοϋπαλληλικό Κώδικα ; Υπάρχει σύγκρουση ; Και οι δύο έχουν εφαρμογή ; Μπορεί να υπάρξει πειθαρχική δίωξη χωρίς τον Κώδικα στον οποίο αναφερόμαστε ;

- β. **Ειδικότητες Μηχανικών** : Σήμερα υπάρχουν πολλές ειδικότητες Μηχανικών και πολλές πτυχές άσκησης του επαγγέλματος.

Τίθενται τα ερωτήματα : Πώς εκφράζεται η εταιρική ευθύνη ; Δια του εκπροσώπου ή όλοι οι μετέχοντες στην εταιρεία ευθύνονται ; Ο ιδιωτικός υπάλληλος Μηχανικός, πόση ευθύνη έχει για εντελλόμενες πράξεις στα όρια του Νόμου ;

Το Σχέδιο του Επαγγελματικού Κώδικα, που συντάχθηκε από την Ομάδα Εργασίας, βασίζεται στο γεγονός ότι οι στόχοι και οι αρχές του υφιστάμενου Κώδικα παραμένουν επίκαιρα. Έτσι, σε γενικές γραμμές διατηρήθηκε η δομή και το βασικό περιεχόμενο των άρθρων του υφιστάμενου Κώδικα, με ορισμένες τροποποιήσεις, που έγιναν εξαιτίας των μεταβολών στη νομοθεσία (π.χ. θέσπιση οικονομικής προσφοράς ως κριτήριο αξιολόγησης για την ανάληψη Μελέτης Δημοσίου).

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΤΕΕ

ΣΧΕΔΙΟ

Ο/Η Διπλωματούχος Μηχανικός δεσμεύεται να τηρεί αυστηρά το γράμμα και το πνεύμα του παρόντος Κώδικα, που καθορίζει το πλαίσιο των βασικών δεοντολογικών υποχρεώσεων, όπως αρμόζει στο επιστημονικό του/της επάγγελμα. Για τους λόγους αυτούς

ΟΦΕΙΛΕΙ

Άρθρο 1° : Γενικά

- Να τηρεί τη νομοθεσία, που διέπει το επάγγελμα του/της Μηχανικού, μέσα στις υφιστάμενες κοινωνικές συνθήκες και να φροντίζει για την τήρησή της από τους εντολείς του, τους συνεργάτες ή τους υπαλλήλους του.
- Να διεκδικεί και να συμμετέχει με την επιστημονική του/της γνώση σε διεκδικήσεις βελτίωσης των συνθηκών άσκησης του επαγγέλματος.

Άρθρο 2° : Σχέσεις Μηχανικού - Εργοδότη

- Να υποστηρίζει τα νόμιμα συμφέροντα του εντολέα του/της κατά τον καλύτερο δυνατό τρόπο, σύμφωνα με τις γνώσεις του/της, την πείρα του/της και τις κείμενες διατάξεις, τηρώντας αυστηρά την επαγγελματική εχεμύθεια και τους κανόνες του παρόντος Κώδικα.
- Να βοηθεί τον εντολέα του/της, να τον ενημερώνει με σαφήνεια, ώστε να κατανοεί σωστά τη φύση και τα πραγματικά δεδομένα της ανατιθέμενης εργασίας, αποφεύγοντας εσφαλμένες απόψεις ή μεθόδους, που μπορεί να οδηγήσουν σε τεχνικά λάθη ή οικονομική ζημία.
- Να επιδιώκει τη συνεργασία με άλλους/ες συναδέλφους, της ίδιας ή διαφορετικών ειδικοτήτων, εφόσον αυτό επιβάλλεται για την άρτια εκτέλεση της ανατιθέμενης σ' αυτόν/ή εντολής, μη υπερτιμώντας τα όρια των δικών του/της ικανοτήτων και ενημερώνοντας τον εντολέα του/της για την ανάγκη και τα οφέλη αυτής της συνεργασίας για την άρτια επιτέλεση της εντολής.

Άρθρο 3° : Προστασία του κύρους του επαγγέλματος

- Να μην προβαίνει σε οποιαδήποτε ενέργεια, που μπορεί να εκθέσει την υπόληψή του/της και ιδιαιτέρως την υπόληψη του επαγγέλματος του/της Μηχανικού, αλλά

αντίθετα, να επιδιώκει την με κάθε τρόπο διασφάλιση του κύρους του επαγγέλματος.

- Να μην αναλαμβάνει εργασίες, που θα του/της ζητηθούν, αν δεν διαθέτει κατάλληλη γνώση.

Άρθρο 4° : Αθέμιτος ανταγωνισμός

- Να μην επιδιώκει να υποκαταστήσει με αθέμιτο τρόπο συναδέλφο στον/στην οποίο/α έχει ανατεθεί εντολή ή έχει προσληφθεί σε κάποια υπηρεσία και να μη μειώνει τις πιθανότητες συναδέλφου να αναλάβει τις παραπάνω εργασίες, ορμώμενος/η από ιδιοτέλεια, με αυτόκλητη κριτική.
- Να μην παραχωρεί αμέσως ή εμμέσως ανταλλάγματα για την ανάληψη εντολής ή την κατάληψη θέσης και να μην επιδιώκει αυτά με αναξιοπρεπή ή γενικώς ανοίκεια μέσα.
- Να μη συμβάλλει με τις ενέργειες, την άσκηση επιρροής ή τη συμπεριφορά του σε καταστρατήγηση των ισότιμων συνθηκών κατά την άσκηση του επαγγέλματος.

Άρθρο 5° : Αμοιβές

- Να συμφωνεί ελευθέρως την αμοιβή του/της με τον εντολέα του/της, μη υποβιβάζοντας αυτήν σε καμία περίπτωση κάτω από τα ελάχιστα όρια, όπως αυτά ορίζονται από τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας περί αμοιβών Μηχανικών, ανάλογα με το είδος του έργου που προσφέρει.
- Να μην παρέχει δωρεάν τις υπηρεσίες του, χωρίς προηγούμενη σχετική έγκριση της Δ.Ε. του Τ.Ε.Ε.

Άρθρο 6° : Διαφύλαξη της επιστημονικής διάστασης του επαγγέλματος

- Να μην υποτάσσει τις απαιτήσεις της επιστήμης του επαγγέλματος του Μηχανικού στο ατομικό του συμφέρον ή σε συμφέροντα τρίτων.
- Να μη προσφέρει καμία υπηρεσία σε κανέναν, όταν η γενική εντολή μελέτης ή η ανώτερη τεχνική θέση, αν και είναι αρμοδιότητα Διπλωματούχου Μηχανικού, έχει ανατεθεί σε μη Διπλωματούχο Μηχανικό, αρνούμενος/η στις περιπτώσεις αυτές να τίθεται η επιστημονική του εργασία υπό τον έλεγχο και την έγκριση μη Διπλωματούχου Μηχανικού, στο άμεσο ειδικό αντικείμενο της εργασίας του, εκτός εάν είναι εκ του νόμου υποχρεωμένος ή ο ίδιος μπορεί να τεκμηριώσει την επιστημονική του επάρκεια.

- Να τηρεί τους ισχύοντες Κανονισμούς και Προδιαγραφές κατά την άσκηση του επαγγέλματος.
- Να μην εκχωρεί δικαιώματα Διπλωματούχου Μηχανικού σε άτομα που δεν διαθέτουν την επιστημονική επάρκεια.
- Να μην κάνει κατάχρηση της θέσης που κατέχει (δημοσίου λειτουργού, κυβερνητική, συνδικαλιστική, επιστημονική κ.λ.π.) και των πλεονεκτημάτων, του κύρους και της ασφάλειας που προσφέρει αυτή, για να συναγωνίζεται επαγγελματίες συναδέλφους του, με σκοπό την ανάληψη εντολής ή να τους καταπιέζει κατά την άσκηση του επαγγέλματός τους, ιδιαίτερα δε για λόγους προσωπικούς ή ιδίου οφέλους.

Άρθρο 7° : Εμπειρογνώμονες

- Να τηρεί, ως εμπειρογνώμων ή διαιτητής ή μέλος κριτικής Επιτροπής ή Επιτροπής Διαγωνισμού, αυστηρή αντικειμενικότητα, και με την ιδιότητα του μάρτυρα να εκφέρει γνώμη επί θεμάτων της επιστήμης του, μόνον όταν αυτή στηρίζεται στην πλήρη γνώση και την ειλικρινή πεποίθηση. Για τον λόγο αυτό, είναι καλό να μην αποδέχεται τα παραπάνω λειτουργήματα, εφόσον ο ίδιος κατά συνείδηση κρίνει ότι δεν έχει τον βαθμό ειδίκευσης, που αυτά απαιτούν, κατά περίπτωση.
- Να μη συντάσσει έκθεση, που μπορεί να χρησιμοποιηθεί δημοσίως, αν δεν αναφέρει σ' αυτήν τον εντολέα του.
- Να μην εκφέρει δημόσια γνώμη για αντικείμενο της επιστήμης του, εκτός εάν είναι καλά πληροφορημένος για τα σχετικά γεγονότα και πιστεύει ειλικρινά σε αυτά που υποστηρίζει.
- Να τηρεί τις διατάξεις που ορίζονται από το ΤΕΕ για τις πραγματογνωμοσύνες.

Άρθρο 9° : Σχέσεις με συναδέλφους

- Να σέβεται και να εκτιμά την εργασία των συναδέλφων του.
- Να αποφεύγει να ασκεί κριτική επί της εργασίας συναδέλφου, χωρίς αυτός να το γνωρίζει, ιδιαίτερα αν οι υπηρεσίες του δεν έχουν περατωθεί. Και στην περίπτωση αυτή, η κριτική πρέπει να είναι τεκμηριωμένη, αντικειμενική και με τρόπο ώστε να προστατεύεται η αξιοπρέπεια του επαγγέλματος.
- Να μην παραβλάπτει αμέσως ή εμμέσως την εργασία άλλου συναδέλφου, αποφεύγοντας ακόμη και την επανάληψη φημών δυσφημιστικών γι' αυτόν.
- Να περιβάλλει με σεβασμό τους αρχαιότερους συναδέλφους και να υποστηρίζει τους νεότερους, υποβοηθώντας τους στην απόκτηση εμπειρίας και την εν γένει πρόοδό τους.

- Να υποβοηθεί τους συναδέλφους του δημοσίους λειτουργούς στην εκτέλεση του καθήκοντός τους. Εάν δε, είναι ο ίδιος δημόσιος λειτουργός, να εξυπηρετεί πάντα τον Διπλωματούχο Μηχανικό και να ικανοποιεί με προθυμία τα λογικά, δίκαια και νόμιμα αιτήματά του.
- Να μην επιχειρεί να καρπωθεί την πνευματική εργασία άλλου συναδέλφου και να προσποριστεί οφέλη από αυτήν. Να σέβεται τους όρους διασφάλισης της πνευματικής ή καλλιτεχνικής εργασίας.
- Να τηρεί τις συμφωνίες με άλλους Μηχανικούς για την κατανομή εργασίας στο πλαίσιο εταιρικών ή κοινοπρακτικών σχημάτων ή συμπράξεων και να αναλαμβάνει τις ευθύνες, που του αντιστοιχούν, χωρίς να τις επιρρίπτει σε άλλους.

Άρθρο 10° : Μετάδοση επιστημονικών γνώσεων

- Να ανακοινώνει τα αποτελέσματα των επιστημονικών του εργασιών και της εμπειρίας του και να βοηθά την προαγωγή των συναδέλφων του, που βρίσκονται σε κατώτερη βαθμίδα, στην επιστήμη και στο επάγγελμα, έτσι ώστε να αποκτήσουν ανάλογη προς την ικανότητά τους θέση και έχοντας υπόψη ότι η γνώση που απέκτησε αποτελεί τμήμα κοινής πνευματικής κληρονομιάς, που αποταμιεύθηκε σε διάστημα πολλών γενεών, έχει καθήκον να την προάγει και να τη μοιράζεται με τους συναδέλφους του/της προς όφελος του κοινωνικού συνόλου.

Άρθρο 11° : Προβολή του επαγγέλματος

- Να προβάλλει τους σκοπούς, την πρόοδο και τις επιτεύξεις του επαγγέλματος του Μηχανικού, με τρόπο που αρμόζει σε επιστήμονα.

Άρθρο 12° : Κοινωνική συμπεριφορά

- Να προσπαθεί να βοηθά το κοινό να κατανοεί με ορθό τρόπο δημόσια θέματα τεχνικής φύσεως, να το διαφωτίζει για τα πραγματικά δεδομένα τους, να χρησιμοποιεί τεκμηριωμένες απόψεις και να αντιμάχεται αναληθείς ή εξογκωμένες απόψεις, όταν αυτές τείνουν να οδηγήσουν σε ζημιά του δημοσίου συμφέροντος.
- Να βοηθά, εφόσον καλείται, τους δημόσιους λειτουργούς με τις γνώσεις και την εμπειρία του, για την κατάρτιση ή βελτίωση διατάξεων πάνω σε θέματα τεχνικού περιεχομένου.
- Να διατηρεί το κύρος ως Μηχανικός-ενεργός πολίτης, από οποιαδήποτε θέση βρίσκεται.

- Να μη συμβάλλει στην καταστρατήγηση των σκοπών των συλλογικών οργάνων στα οποία μετέχει.

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

**«Αναμόρφωση του Θεσμικού Πλαισίου της λειτουργίας
των Πειθαρχικών Οργάνων του Τεχνικού Επιμελητηρίου της Ελλάδος»**

ΑΡΘΡΟ 1

1. Με τον παρόντα Νόμο αναμορφώνεται το Θεσμικό πλαίσιο της λειτουργίας των Πειθαρχικών Οργάνων του Τεχνικού Επιμελητηρίου της Ελλάδος.
2. Κάθε προγενέστερη διάταξη καταργείται με την ψήφιση και θέση σε ισχύ του παρόντος Νόμου.

ΑΡΘΡΟ 2

1. Στην έδρα του Τεχνικού Επιμελητηρίου της Ελλάδος, στην Αθήνα καθώς και στις έδρες των Περιφερειακών Τμημάτων συνιστώνται Πειθαρχικά Συμβούλια, με πλήρη δικαιοδοσία για τις παραβάσεις των μελών και των λοιπών εντασσομένων στο παρόν με έδρα την Περιφέρεια.
2. Στην έδρα του Τεχνικού Επιμελητηρίου της Ελλάδος, στην Αθήνα, καθώς και στην έδρα του Τμήματος Κεντρικής Μακεδονίας του Τεχνικού Επιμελητηρίου της Ελλάδος, στη Θεσσαλονίκη, συνιστώνται τα Ανώτατα Πειθαρχικά Συμβούλια. Το Ανώτατο Πειθαρχικό Συμβούλιο της Θεσσαλονίκης ασχολείται με πειθαρχικά παραπτώματα μελών του Τ.Ε.Ε., που έχουν έδρα στους Νομούς της Κεντρικής Μακεδονίας, της Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης και της Δυτικής Μακεδονίας.

ΑΡΘΡΟ 3

1. Σε κάθε Πειθαρχικό Συμβούλιο ιδρύεται η Γραμματεία του Πειθαρχικού Συμβουλίου.
2. Το προσωπικό της Γραμματείας του Πειθαρχικού Συμβουλίου απαρτίζεται από το προσωπικό του οικείου Τ.Ε.Ε. και διατίθεται με Απόφαση του Προέδρου της Διοικούσας Επιτροπής.
3. Ο αριθμός των μελών της Γραμματείας είναι ανάλογος του αριθμού των εγγεγραμμένων μελών του Τ.Ε.Ε., ως ακολούθως:
 - α. Για αριθμό μελών μέχρι 1.000: τουλάχιστον ένα άτομο.
 - β. Για αριθμό μελών μέχρι 5.000: τουλάχιστον δύο άτομα.
 - γ. Για αριθμό μελών πάνω από 5.000: τουλάχιστον τρία άτομα.
4. Κατά τη κρίση του Προέδρου του Πειθαρχικού Συμβουλίου, στα άτομα που απαρτίζουν τη Γραμματεία του, μπορούν να ανατίθενται παράλληλα και άλλα καθήκοντα, σχετικά με τη λειτουργία των υπηρεσιών του Τ.Ε.Ε.

ΑΡΘΡΟ 4

1. Τα πειθαρχικά παραπτώματα των μελών του Τ.Ε.Ε. εκδικάζονται σε πρώτο βαθμό από τα Πειθαρχικά Συμβούλια και, ύστερα από έφεση, από τα Ανώτατα Πειθαρχικά Συμβούλια της Αθήνας ή της Θεσσαλονίκης.
2. Από τη δικαιοδοσία των Πειθαρχικών Συμβουλίων δεν εξαιρούνται οι δημόσιοι υπάλληλοι, οι υπάλληλοι Ν.Π.Δ.Δ. και οι υπάλληλοι φορέων του δημοσίου. Σε περίπτωση που το πειθαρχικό παράπτωμα δεν είναι αρμοδιότητας του Πειθαρχικού Συμβουλίου του Τ.Ε.Ε., παραπέμπεται η υπόθεση στα Δικαστήρια ή στα Πειθαρχικά Συμβούλια των φορέων τους. Σε περίπτωση που το πειθαρχικό παράπτωμα είναι αρμοδιότητας του Πειθαρχικού Συμβουλίου του Τ.Ε.Ε., εκδικάζεται η υπόθεση σε πρώτο βαθμό από αυτό και στη συνέχεια παραπέμπεται η Απόφαση στα Δικαστήρια ή στα Πειθαρχικά Συμβούλια των φορέων τους.
3. Τα Πειθαρχικά Συμβούλια του Τ.Ε.Ε. είναι αρμόδια για την εκδίκαση υποθέσεων, που αφορούν κάθε κατηγορία Μηχανικού μέλους του Τ.Ε.Ε. και άλλων κατηγοριών, μη μελών του Τ.Ε.Ε., τεχνικών επαγγελματιών, ασκούντων εν μέρει ή εν όλω το επάγγελμα του Μηχανικού.

ΑΡΘΡΟ 5

1. Τα Πειθαρχικά Συμβούλια είναι επταμελή.
2. Τα μέλη του Πειθαρχικού Συμβουλίου εκλέγονται κατά τις αρχαιρεσίες που πραγματοποιούνται για την εκλογή των Οργάνων του Τ.Ε.Ε., όπως προβλέπει η σχετική Νομοθεσία, με ισάριθμους αναπληρωτές τους.
3. Για τα Πειθαρχικά Συμβούλια στις έδρες των Περιφερειακών Τμημάτων ψηφίζουν μόνο τα μέλη του Τμήματος, ενώ για αυτό της Αθήνας τα μέλη που είναι αντίστοιχα γραμμένα.
4. Ειδικά το Πειθαρχικό Συμβούλιο της Αθήνας έχει 21 μέλη. Το Συμβούλιο αυτό στην πρώτη του συνεδρίαση εκλέγει τον Πρόεδρο, δύο Αντιπροέδρους του και ισάριθμους αναπληρωτές. Το Συμβούλιο της Αθήνας, με απόφαση της Ολομέλειάς του, χωρίζεται σε τρία επταμελή τμήματα, που εργάζονται αυτοτελώς. Σε κάθε τμήμα προεδρεύει ο Πρόεδρος ή ένας από τους Αντιπροέδρους. Ο Πρόεδρος του Πειθαρχικού Συμβουλίου της Αθήνας και, σε περίπτωση κωλύματός του, ο ένας από τους Αντιπροέδρους κατανέμει τις υποθέσεις στα τμήματά του. Όπου στις λοιπές ισχύουσες διατάξεις αναφέρεται Πειθαρχικό Συμβούλιο νοείται και καθένα από τα Τμήματα του Πειθαρχικού Συμβουλίου της Αθήνας και όπου ο Πρόεδρος νοούνται και οι προεδρεύοντες Αντιπρόεδροι Τμημάτων.
5. Για τα Ανώτατα Πειθαρχικά Συμβούλια της Αθήνας και της Θεσσαλονίκης ψηφίζουν όλοι οι Μηχανικοί, ανάλογα με τον Νομό στον οποίο είναι εγκατεστημένοι.
6. Υποψηφιότητα μπορούν να θέσουν Μηχανικοί, μέλη του Τ.Ε.Ε., ανεξάρτητα κατηγορίας και ειδικότητας, με μόνη προϋπόθεση να έχουν συμπληρώσει 15 έτη άσκησης του επαγγέλματος, είτε να είναι ομότιμα μέλη.
7. Ειδικότερα, για τα Ανώτατα Πειθαρχικά Συμβούλια Αθήνας και Θεσσαλονίκης μπορούν να θέσουν υποψηφιότητα Μηχανικοί μέλη του Τ.Ε.Ε., που έχουν συμπληρώσει 25 έτη άσκησης επαγγέλματος ή είναι ομότιμα μέλη.
8. Το Πειθαρχικό Συμβούλιο, στην πρώτη του Συνεδρίαση, στην οποία προεδρεύει ο πλειοψηφών σύμβουλος, εκλέγει με μυστική ψηφοφορία τον Πρόεδρο και τον Αναπληρωτή Πρόεδρο.
9. Η θητεία του Προέδρου, του Αναπληρωτή Προέδρου και των μελών του Πειθαρχικού Συμβουλίου συμπίπτει με αυτήν των οργάνων του Τ.Ε.Ε.
10. Στις συνεδριάσεις του Πειθαρχικού Συμβουλίου συμμετέχει, χωρίς δικαίωμα ψήφου, ο Νομικός Σύμβουλος του Τ.Ε.Ε. ή δικηγόρος, που παρέχει τις συμβουλευτικές του υπηρεσίες στο Τ.Ε.Ε.
11. Πρακτικά της συνεδρίασης τηρούνται από μόνιμο υπάλληλο του Τ.Ε.Ε.

ΑΡΘΡΟ 6

1. Σε ένα μήνα μετά την εκλογή των Οργάνων των Αντιπροσωπειών του Τ.Ε.Ε., με ευθύνη του Προέδρου της Αντιπροσωπείας, καταρτίζεται πίνακας εισηγητών για την υποβολή του έργου του Πειθαρχικού Συμβουλίου, λαμβάνοντας πρόνοια για την εκπροσώπηση όλων των ειδικοτήτων. Μέχρι την κατάρτιση νέου πίνακα, ισχύει και παρατείνεται ο πίνακας των εισηγητών της προηγούμενης θητείας.
2. Ο αριθμός των εισηγητών για κάθε Πειθαρχικό Συμβούλιο δεν μπορεί να είναι μικρότερος από το 1% και μεγαλύτερος από το 3% των Μηχανικών, που είναι μέλη του αντίστοιχου Τμήματος ή αυτών της έδρας του Τ.Ε.Ε.
3. Οι εισηγητές θα πρέπει να έχουν τουλάχιστον 10 έτη άσκησης του επαγγέλματος.
4. Ο Πρόεδρος του Πειθαρχικού Συμβουλίου ή ο Αναπληρωτής του σε περίπτωση κωλύματος, αναθέτει στον εισηγητή, που επιλέγει από τον κατάλογο των εισηγητών, τις υποθέσεις για διερεύνηση. Σε περίπτωση που εισηγητής αρνείται να αναλάβει υπόθεση προς διερεύνηση, επιλέγεται άλλος. Μετά από δύο αρνήσεις διαγράφεται από τον κατάλογο των εισηγητών.
5. Ο Πρόεδρος του Πειθαρχικού Συμβουλίου ή ο Αναπληρωτής του σε περίπτωση κωλύματος ορίζουν και το χρονικό πλαίσιο (με ανώτερο τους δύο μήνες), που διατίθεται στον εισηγητή για τη διερεύνηση της υπόθεσης, ανάλογα με τη δυσκολία και τη πολυπλοκότητά της. Παράταση μπορεί να δοθεί μετά από αιτιολογημένη πρόταση και έγκριση του Πειθαρχικού Συμβουλίου.

6. Κατά τη διαδικασία της διερεύνησης ο Εισηγητής έχει αρμοδιότητες Ανακριτή και μπορεί να αναζητήσει την αλήθεια με κάθε πρόσφορο τρόπο, μαρτυρικές καταθέσεις, αναζήτηση εγγράφων από υπηρεσίες, δικαστικές αρχές κ.λ.π.
7. Τον Εισηγητή επικουρεί στο έργο του γραμματεία, που παρέχεται από το Τ.Ε.Ε.
8. Ο Πρόεδρος, τα μέλη του Πειθαρχικού Συμβουλίου και των Ανώτατων Πειθαρχικών Συμβουλίων Αθήνας και Θεσσαλονίκης και οι εισηγητές, υπέχουν τις ευθύνες των Δημοσίων Υπαλλήλων και πριν από την ανάληψη των καθηκόντων τους, ορκίζονται ενώπιον του Προέδρου του Τ.Ε.Ε., ως ακολούθως:
«Ορκίζομαι να ασκήσω τα ανατεθέντα σε εμένα καθήκοντα με κάθε αμεροληψία και επιμέλεια και με κάθε μυστικότητα, έχοντας ως μόνο σκοπό την ανακάλυψη της αλήθειας».
Ο όρκος δίδεται κατά τον τύπο της θρησκείας του ορκιζόμενου.
Στους εκ των ανωτέρω Δημοσίους Υπαλλήλους ή Υπαλλήλους Ν.Π.Δ.Δ., υπενθυμίζεται ο δοθείς από αυτούς όρκος.

ΑΡΘΡΟ 7

1. Οι διατάξεις περί εξαιρέσης δικαστών της Πολιτικής Δικονομίας, ισχύουν για τον Πρόεδρο, τα μέλη του Πειθαρχικού Συμβουλίου, καθώς επίσης και για τους εισηγητές.
2. Η αίτηση εξαιρέσης απευθύνεται στον Πρόεδρο του Πειθαρχικού Συμβουλίου και κατατίθεται στη Γραμματεία του Πειθαρχικού Συμβουλίου.
3. Το Πειθαρχικό Συμβούλιο αποφασίζει για τα όσα αναφέρονται στην αίτηση εξαιρέσης.
4. Κατά τη συζήτηση είναι δυνατό να παραστεί και ο αιτών.
5. Επί αιτήσεως για την εξαιρέση εισηγητή αποφασίζει ο Πρόεδρος του Πειθαρχικού Συμβουλίου, ορίζοντας άμεσα άλλον εισηγητή, εφόσον κάνει αποδεκτή την αίτηση εξαιρέσης.
6. Όταν ζητείται η εξαιρέση μέλους ή μελών του Πειθαρχικού Συμβουλίου, κρίνεται από το Πειθαρχικό Συμβούλιο, χωρίς τη συμμετοχή αυτών, που ζητείται η εξαιρέσή τους. Σε περίπτωση που γίνει δεκτή η αίτηση εξαιρέσης, τα εξαιρεθέντα μέλη αντικαθίστανται από αναπληρωματικά. Εάν ζητηθεί η εξαιρέση αριθμού πέραν του 50% των μελών ή και του συνόλου, η σχετική αίτηση απευθύνεται στον Πρόεδρο του Ανώτατου Πειθαρχικού Συμβουλίου της Αθήνας ή της Θεσσαλονίκης και κατατίθεται στη Γραμματεία του.
7. Το Ανώτατο Πειθαρχικό Συμβούλιο είναι αρμόδια για την εκδίκαση της αίτησης εξαιρέσης και αποφασίζουν για το βάσιμο ή μη της αιτουμένης εξαιρέσης, με τη δυνατότητα του αιτούντος να παραστεί στην εκδίκαση της αίτησής του.
8. Ο διωκόμενος πειθαρχικά, μόνο μία φορά κατά βαθμό δικαιοδοσίας μπορεί να ζητήσει εξαιρέση μελών ή ολόκληρου του Πειθαρχικού Συμβουλίου και, μάλιστα, πριν από την έναρξη της συζήτησης της υπόθεσης.
9. Μία μόνο φορά μπορεί, επίσης, να ζητήσει την εξαιρέση του εισηγητή και, μάλιστα, εντός πέντε ημερών από την κοινοποίηση σε αυτόν του ορισμού του και την κλήση σε απολογία.
10. Η συμμετοχή ομότιμου μέλους του Τ.Ε.Ε. στο Πειθαρχικό Συμβούλιο ή ως εισηγητού αυτού, δεν θεωρείται άσκηση επαγγέλματος κατά τις περί Ταμείου Συντάξεων Μηχανικών Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε.) κείμενες διατάξεις.

ΑΡΘΡΟ 8

1. Πειθαρχικά παραπτώματα θεωρούνται τα ακόλουθα:
 - α. Η παράβαση κανονισμών και διατάξεων κείμενων Νόμων, κατά την άσκηση του επαγγέλματος.
 - β. Η παροχή διευκολύνσεων ή άμεση ή έμμεση σύμπραξη σε κάθε είδους αυθαίρετες κατασκευές.
 - γ. Η αποδεδειγμένη πλημμέλεια κατά την εκτέλεση των επαγγελματικών καθηκόντων και υποχρεώσεων.
 - δ. Η παράβαση των καθηκόντων και υποχρεώσεων των μελών του Τ.Ε.Ε., όπως καθορίζονται από τις νόμιμες Αποφάσεις των Οργάνων του.

- ε. Η παράβαση των κανόνων, όπως καθορίζονται από τον Κώδικα Δεοντολογίας των Μηχανικών μελών του Τ.Ε.Ε., κατά την άσκηση καθηκόντων εκπροσώπησης (πραγματογνωμοσύνη, συμβούλια, όργανα).
- στ. Η κλοπή πνευματικής ιδιοκτησίας για προσπορισμό ίδιου οφέλους.
- ζ. Η ασυμβίβαστη προς την επιστημονική αξιοπρέπεια, διαγωγή ή αντισυναδελφική συμπεριφορά και γενικά η μη τήρηση των οριζόμενων από τον Κώδικα Δεοντολογίας των Μηχανικών.

ΑΡΘΡΟ 9

1. Οι συνεδριάσεις του Πειθαρχικού Συμβουλίου γίνονται κατά τις εργάσιμες ημέρες και ώρες.
2. Ο Πρόεδρος του Πειθαρχικού Συμβουλίου ή ο Αναπληρωτής του καθορίζει την ημερήσια διάταξη της συνεδρίασης και η ειδοποίηση των μελών γίνεται εγγράφως, τουλάχιστον μία εβδομάδα πριν από την ημέρα συνεδρίασης.
3. Η ειδοποίηση του εγκαλούντος και του εγκαλουμένου γίνεται με επίδοση της πρόσκλησης με δικαστικό επιμελητή, πέντε (5) εργάσιμες ημέρες τουλάχιστον, πριν από την ημέρα συνεδρίασης του Πειθαρχικού Συμβουλίου.
4. Το Πειθαρχικό Συμβούλιο συνεδριάζει με τη παρουσία του Προέδρου ή του Αναπληρωτή και τεσσάρων τουλάχιστον μελών του.
5. Οι Αποφάσεις λαμβάνονται με πλειοψηφία των παρόντων. Στην περίπτωση σχηματισμού τριών απόψεων, η ψηφοφορία επαναλαμβάνεται μεταξύ των δύο επικρατέστερων. Σε περίπτωση αμφιβολίας ως προς τις επικρατέστερες αποφασίζει το Πειθαρχικό Συμβούλιο κατά πλειοψηφία των παρόντων.
6. Σε κάθε περίπτωση ισοψηφίας επικρατεί η γνώμη υπέρ της οποίας συντάσσεται η ψήφος του Προέδρου ή του Αναπληρωτή του.
7. Η Απόφαση του Πειθαρχικού Συμβουλίου, πλήρως αιτιολογημένη, συντάσσεται εγγράφως. Για όλες τις συνεδριάσεις τηρούνται συνοπτικά πρακτικά, το οποία δεν διατίθενται στους ενδιαφερομένους. Η τυχόν εκφρασθείσα μειοψηφούσα άποψη καταγράφεται μόνον στα πρακτικά.

ΑΡΘΡΟ 10

1. Οι ποινές που το Πειθαρχικό Συμβούλιο επιβάλλει είναι:
 - i. Γραπτή Επίπληξη
 - ii. Πρόστιμο μέχρι το $\frac{1}{2}$ του ελάχιστου βασικού μισθού της συλλογικής σύμβασης των Μηχανικών.
 - iii. Χρηματική Ποινή μέχρι το τριπλάσιο του ελάχιστου βασικού μισθού της συλλογικής σύμβασης των μηχανικών.
 - iv. Στέρηση άδειας άσκησης επαγγέλματος από ένα μήνα μέχρι έξι μήνες.
 - v. Στέρηση άδειας άσκησης επαγγέλματος από επτά μήνες μέχρι δύο χρόνια.
 - vi. Οριστική στέρηση άδειας άσκησης επαγγέλματος.
2. Το Πειθαρχικό Συμβούλιο διαβιβάζει στον Πρόεδρο του Περιφερειακού Τμήματος τις Αποφάσεις του, ο οποίος είναι υποχρεωμένος να δημοσιοποιήσει την υπόθεση συνοπτικά και την ποινή, στα τεχνικά έντυπα του Τ.Ε.Ε., στην ιστοσελίδα και στο ενημερωτικό δελτίο του Τ.Ε.Ε., εντός ενός μήνα το αργότερο.
3. Οι Αποφάσεις κοινοποιούνται άμεσα στο κεντρικό γραφείο του Τ.Ε.Ε. για καταχώρηση (έκδοση βεβαιώσεων επαγγελματικού μητρώου).
4. Τα ποσά των χρηματικών ποινών κατατίθενται σε ειδικό λογαριασμό του Τ.Ε.Ε. και αποτελούν έσοδα του αντίστοιχου Περιφερειακού Τμήματος.
5. Προβλέπεται άμεση έκπτωση από συμμετοχή σε όργανα ή εκπροσωπήσεις και απαγόρευση συμμετοχής για την επόμενη θητεία.
6. Σε περίπτωση υποτροπής μετά την έκδοση της Απόφασης και την επιβολή της ποινής και στην περίπτωση που η ποινή είναι αυτή της στέρησης άδειας, η ποινή διπλασιάζεται.

ΑΡΘΡΟ 11

1. Το Πειθαρχικό Συμβούλιο επιλαμβάνεται της δίωξης κατά Μηχανικού ή Μηχανικών αυτεπαγγέλτως ή μετά από έγγραφη αναφορά Δημόσιας Αρχής, του Προέδρου του Τ.Ε.Ε. ή των Διοικητικών Συμβουλίων συλλογικών φορέων, επιστημονικών ή εργασιακών των Μηχανικών, μετά από νόμιμη Απόφαση των συλλογικών τους φορέων ή μετά από έγγραφη καταγγελία οποιουδήποτε έχει έννομο συμφέρον.
2. Μετά την κατάθεση της έγγραφης αναφοράς ή καταγγελίας στη Γραμματεία του Πειθαρχικού Συμβουλίου, ο Πρόεδρος ή ο Αναπληρωτής του, σε περίπτωση κωλύματός του, εξετάζει το βάσιμο ή μη των κατηγοριών, οπότε εισάγει ή όχι την υπόθεση στην πειθαρχική διαδικασία. Σε διαφορές μεταξύ Μηχανικών προηγείται ενδιάμεση διαδικασία (προδιαδικασία), με συμμετοχή των εμπλεκομένων και δύο τουλάχιστον μελών του Πειθαρχικού Συμβουλίου.
3. Απαγγέλλεται η κατηγορία με βάση το άρθρο 8 του παρόντος, ορίζεται ο εισηγητής από τον κατάλογο των εισηγητών και αρχίζει η διαδικασία της πειθαρχικής διερεύνησης.
4. Ανάλογα με την προς διερεύνηση υπόθεση, τίθεται δεσμευτική προθεσμία προς τον εισηγητή για την ολοκλήρωση της υπόθεσης και την υποβολή της εισηγητικής έκθεσής του. Η χρονική διάρκεια για κάθε υπόθεση δεν είναι δυνατό να είναι μικρότερη από δεκαπέντε ημέρες, για απλές περιπτώσεις, και μεγαλύτερη από δύο μήνες για τις πολυπλοκότερες. Ο Πρόεδρος μπορεί να παρατείνει τη διάρκεια ολοκλήρωσης υπόθεσης μόνο μία φορά και μέχρι του διπλάσιου αρχικού δοθέντος χρόνου. Το Πειθαρχικό Συμβούλιο μπορεί να παρατείνει τον χρόνο αυτό προς τον εισηγητή μέχρι συνολικά έξι μήνες. Αν παρέλθει η ορισθείσα προθεσμία και δεν κατατεθεί εισήγηση, αντικαθίσταται άμεσα ο εισηγητής από άλλον, με Απόφαση του Προέδρου, ελέγχεται ο εισηγητής για τυχόν αμέλεια κατά την εκτέλεση του καθήκοντος και σε περίπτωση που προκύψει αυτή, του γίνεται γραπτή επίπληξη.
5. Ο εισηγητής πραγματοποιεί κάθε αναγκαία εξέταση ή αυτοψία, έχει το δικαίωμα να καλεί και να εξετάζει ενόρκως οποιονδήποτε μάρτυρα κατά την κρίση του, να ερευνά και να ζητεί έγγραφα από κάθε Αρχή και Δικαστήριο. Αν οι νομίμως κληθέντες μάρτυρες αρνηθούν να καταθέσουν, τιμωρούνται με βάση τις ποινές, που προβλέπονται από το σχετικό άρθρο του Ποινικού Κώδικα. Με πρόταση του εισηγητή, ο Πρόεδρος του Πειθαρχικού Συμβουλίου μπορεί να ζητήσει τη διενέργεια των παραπάνω ενεργειών, εκτός έδρας του Τ.Ε.Ε., από το αρμόδιο Δικαστήριο.
6. Ο εισηγητής καλεί τον καταγγελλόμενο με κλήση, που του επιδίδεται με δικαστικό κλητήρα, για να ενημερωθεί για το κατηγορητήριο και για τα στοιχεία που έχουν συγκεντρωθεί μέχρι τη στιγμή εκείνη, ενώ, ταυτόχρονα, του προσδιορίζει την ημερομηνία για να απολογηθεί. Η απολογία δεν μπορεί να πραγματοποιηθεί σε λιγότερες από πέντε εργάσιμες ημέρες από την ημέρα επίδοσης της κλήσης.
7. Η απολογία μπορεί να πραγματοποιηθεί και με απολογητικό υπόμνημα, που κατατίθεται στη γραμματεία του Πειθαρχικού Συμβουλίου. Εφόσον το κρίνει σκόπιμο ο εισηγητής, μπορεί να ζητήσει την δια ζώσης εξέταση του μάρτυρα. Σε εξαιρετικά πολύπλοκες και ιδιαίζουσες περιπτώσεις μπορεί να δοθεί παράταση για την απολογία του καταγγελλόμενου και μέχρι δεκαπέντε εργάσιμες ημέρες, κατά την κρίση του εισηγητή και με τη σύμφωνη γνώμη του Προέδρου του Πειθαρχικού Συμβουλίου.
8. Μετά την απολογία του καταγγελλόμενου και αφού ο εισηγητής ολοκληρώσει τη διερεύνηση της καταγγελίας ή παρέλθει η προσδιορισθείσα χρονική περίοδος, ο εισηγητής συντάσσει τη σχετική εισηγητική του έκθεση και την παραδίδει στον Πρόεδρο του Πειθαρχικού Συμβουλίου.
9. Αν η εισηγητική έκθεση περιλαμβάνει την απαλλαγή του καταγγελλόμενου, ο Πρόεδρος εισηγείται το θέμα στο Πειθαρχικό Συμβούλιο. Σε περίπτωση που το Πειθαρχικό Συμβούλιο δεν αποδέχεται την εισήγηση, τότε η ακολουθείται η προβλεπόμενη διαδικασία εκδίκασης της υπόθεσης.
10. Ο Πρόεδρος ορίζει την ημερομηνία εκδίκασης της υπόθεσης, λαμβάνοντας υπόψη τις χρονικές προθεσμίες του άρθρου 9 του παρόντος Κανονισμού. Στη συνεδρίαση παρίσταται ο εισηγητής της υπόθεσης. Ο καταγγελλόμενος καλείται εγγράφως να παραστεί με έγγραφη ειδοποίηση, που του παραδίδεται τουλάχιστον πέντε ημέρες πριν την εκδίκαση της υπόθεσής του. Το ίδιο ισχύει και για τον καταγγέλλοντα. Καταγγελλόμενος και καταγγέλλων μπορούν

να παρίστανται ενώπιον του Πειθαρχικού Συμβουλίου και με πληρεξούσιο Δικηγόρο. Οι εγκαλούμενοι μπορούν να λαμβάνουν γνώση όλων των στοιχείων του σχετικού φακέλου και της εισήγησης του εισηγητή.

11. Το Πειθαρχικό Συμβούλιο, κατά την κρίση του, μπορεί να εξετάσει μάρτυρες, μετά δε την προφορική ενώπιόν του απολογία του καταγγελλόμενου, και σε περίπτωση μη εμφάνισής του μετά τη διαπίστωση της νόμιμης κλήτευσής του, εκδίδει την Απόφασή του. Αν κριθεί απαραίτητο, είναι δυνατό να αποφασίσει για τη συμπλήρωση του κατηγορητηρίου και της ανάκρισης. Στην περίπτωση αυτή, ο καταγγελλόμενος καλείται για τη συμπλήρωση ή παραπέρα διερεύνησης της υπόθεσης, με βάση τα όσα ισχύουν στις παραγράφους 6 και 7 του παρόντος άρθρου.
12. Το Πειθαρχικό Συμβούλιο είναι δυνατό να αναβάλει για μία μόνο φορά τη λήψη Απόφασης, αν κριθεί σκόπιμο να εξετάσει ή επανεξετάσει μάρτυρα, ορίζοντας την ημερομηνία εκδίκασης της υπόθεσης. Στην περίπτωση αυτή, ο καταγγελλόμενος πρέπει να κληθεί νόμιμα, μόνον εφόσον δεν είναι παρών.
13. Οι μάρτυρες προς εξέταση από το Πειθαρχικό Συμβούλιο προσέρχονται με ευθύνη των ενδιαφερομένων. Η μη προσέλευση μαρτύρων δεν παρεμποδίζει τη διαδικασία λήψης Απόφασης.
14. Με την επιβολή της ποινής ο καταγγελλόμενος επιβαρύνεται και τα έξοδα εκδίκασης της υπόθεσης.
15. Οι αποφάσεις του Πειθαρχικού Συμβουλίου κοινοποιούνται με ευθύνη του Προέδρου στον Πρόεδρο της Διοικούσας Επιτροπής του Τ.Ε.Ε. και στους ενδιαφερόμενους.

ΑΡΘΡΟ 12

1. Οι αποφάσεις του Πειθαρχικού Συμβουλίου που προβλέπουν γραπτή επίπληξη ή πρόστιμο είναι τελεσίδικες και ανέκκλητες.
2. Στη περίπτωση των, εκτός της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου, ποινών επιτρέπεται η έφεση ενώπιον των Ανώτατων Πειθαρχικών Συμβουλίων. Η έφεση κατατίθεται στη Γραμματεία του Πειθαρχικού Συμβουλίου, που εκδίκασε την υπόθεση σε πρώτο βαθμό, μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δεκαπέντε ημερών από την ημερομηνία κοινοποίησης της Απόφασης.
3. Δικαίωμα έφεσης έχει ο καταδικασθείς και ο Πρόεδρος του Πειθαρχικού Συμβουλίου. Ο Πρόεδρος έχει δικαίωμα να ασκήσει έφεση και για τις ανέκκλητες Αποφάσεις του Πειθαρχικού Συμβουλίου. Η προθεσμία προς έφεση και η άσκηση της έφεσης έχουν ανασταλτική ισχύ.
4. Με ευθύνη του Προέδρου του Πειθαρχικού Συμβουλίου διαβιβάζονται οι προς έφεση υποθέσεις στη Γραμματεία των Ανώτατων Πειθαρχικών Συμβουλίων, για να λάβουν γνώση οι Πρόεδροί τους, εντός δεκαπέντε (15) ημερών.
5. Οι εφέσεις εκδικάζονται από τα Ανώτατα Πειθαρχικά Συμβούλια, τα οποία μπορεί να αποφασίσουν για τη διενέργεια νέας ανάκρισης. Με Απόφασή τους, τα Ανώτατα Πειθαρχικά Συμβούλια επικυρώνουν, τροποποιούν ή εξαλείφουν την πρωτόδικη Απόφαση, στο μικρότερο δυνατό χρονικό διάστημα και όχι μεγαλύτερο των δύο (2) μηνών.
6. Στην περίπτωση που η υπόθεση κρίνεται στα Ανώτατα Πειθαρχικά Συμβούλια μετά από έφεση του καταδικασθέντος, η Απόφαση δεν μπορεί να είναι δυσμενέστερη, στην περίπτωση δε που κρίνεται μετά από έφεση του Προέδρου του Πειθαρχικού Συμβουλίου, η Απόφαση δεν μπορεί να είναι ευνοϊκότερη. Οι Αποφάσεις των Ανωτάτων Πειθαρχικών Συμβουλίων είναι αμετάκλητες.
7. Για αίτημα εξαίρεσης μελών των Ανωτάτων Πειθαρχικών Συμβουλίων ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 7 του παρόντος.
8. Αίτημα για την εξαίρεση όλων των μελών των Ανωτάτων Πειθαρχικών Συμβουλίων δεν γίνεται αποδεκτή και απορρίπτεται με Απόφαση των Προέδρων των Οργάνων.
9. Στην αρμοδιότητα των Ανωτάτων Πειθαρχικών Συμβουλίων υπάγεται, επίσης, ο έλεγχος και η εποπτεία για τη γρήγορη, σωστή και αποτελεσματική εξέταση των υποθέσεων των Πειθαρχικών Συμβουλίων.
10. Οι Αποφάσεις των Ανωτάτων Πειθαρχικών Συμβουλίων, με ευθύνη των Προέδρων τους,

κοινοποιούνται στον Πρόεδρο του Τ.Ε.Ε. και τους ενδιαφερόμενους.

ΑΡΘΡΟ 13

1. Τα επιβαλλόμενα πρόστιμα ή χρηματικές ποινές, καθώς και τα επιβληθέντα έξοδα της πειθαρχικής διαδικασίας, καταβάλλονται από τον καταδικασθέντα στο Ταμείο του Τ.Ε.Ε. εντός μηνός από της τελεσιδικίας της Απόφασης. Σε περίπτωση καθυστέρησης, αυτά προσαυξάνονται κατά 1% για κάθε ένα παρερχόμενο μήνα και μέχρι 50%.
2. Οι ανέκκλητες Αποφάσεις, λόγω ποινής ή λόγω παρόδου της προς άσκηση έφεσης προθεσμίας, όλων των Πειθαρχικών Συμβουλίων δημοσιεύονται εντός μηνός στο επίσημο δελτίο του Τεχνικού Επιμελητηρίου, εμφανίζονται στην ιστοσελίδα του Τ.Ε.Ε. και του Υπουργείου Δημοσίων Έργων.
3. Όσοι καταδικάστηκαν με Αποφάσεις Πειθαρχικών Συμβουλίων, έστω και μη ανεκκλήτως, και δεν εξέτισαν τις ποινές που τους επιβλήθηκαν, δεν έχουν δικαίωμα εκλέγειν και εκλέγεσθαι σε όργανα του Τ.Ε.Ε. και σε συμμετοχή σε συμβούλια ή σε πίνακα διαιτητών ή πραγματογνωμόνων.
4. Οι ήδη εκλεγμένοι εκπίπτουν από το αξίωμά τους, εφόσον καταδικασθούν με ανέκκλητες Αποφάσεις για τις ποινές iii έως vi της παραγράφου 1 του άρθρου 10.
5. Όσοι καταδικάστηκαν με ανέκκλητες Αποφάσεις Πειθαρχικών Συμβουλίων και δεν εξέτισαν τις ποινές που τους επιβλήθηκαν, δεν μπορούν να υποβάλουν εγκύτως μελέτη σε Δημόσια Αρχή ή Ν.Π.Δ.Δ., να αναλάβουν μελέτη, να αναλάβουν εκτέλεση έργων και δεν ανανεώνονται τα σχετικά πτυχία για όσο διάστημα διαρκεί η επιβληθείσα ποινή.
6. Οι τελεσίδικες Αποφάσεις καταγράφονται στο Μητρώο Πειθαρχικών Αποφάσεων, που τηρείται στο Τ.Ε.Ε. Η διαγραφή τους επέρχεται αυτομάτως μετά τη συμπλήρωση:
 - α. πενταετίας για την ποινή της γραπτής επίπληξης και του προστίμου,
 - β. δεκαετίας για όλες τις υπόλοιπες ποινές.

ΑΡΘΡΟ 14

1. Η ποινική ή πολιτική δίκη δεν αναστέλλει την πειθαρχική διαδικασία.
2. Το Πειθαρχικό Συμβούλιο σε όλως εξαιρετικές περιπτώσεις και με ομόφωνη Απόφασή του μπορεί να αναστείλει την πειθαρχική δίκη μέχρι ολοκλήρωσης της ποινικής ή πολιτικής.
3. Σε περίπτωση πειθαρχικής αθώωσης ή επιβολής ποινής γραπτής επίπληξης, εφόσον ακολουθήσει καταδίκη από Ποινικό Δικαστήριο, η πειθαρχική διαδικασία επαναλαμβάνεται.
4. Τα πειθαρχικά παραπτώματα παραγράφονται μετά από πέντε έτη από την τέλεσή τους, κάθε πράξη, όμως, πειθαρχικής διαδικασίας, καθώς και η υποβολή της εγκλήσεως και κάθε πράξη ποινικής δίωξης, διακόπτει την παραγραφή.

ΑΡΘΡΟ 15

1. Για την εξέταση σε πρώτο βαθμό μίας καταγγελίας ο καταγγέλλων οφείλει να εκδώσει παράβολο υπέρ Τ.Ε.Ε. αξίας 100 ΕΥΡΩ. Η αξία του παραπάνω παραβόλου επιστρέφεται στην περίπτωση καταδίκης του καταγγελλόμενου.
2. Ως αποζημίωση του Προέδρου ορίζεται το ποσό των 250 ΕΥΡΩ, του Αναπληρωτή το ποσό των 150 ΕΥΡΩ και των μελών το ποσό των 100 ΕΥΡΩ ανά συνεδρίαση.
3. Ο εισηγητής αποζημιώνεται με το ποσό των 300 ΕΥΡΩ. Στην περίπτωση, που θα χρειασθεί να κινηθεί εκτός της έδρας του και πέραν των είκοσι χιλιομέτρων, δικαιούται τα οδοιπορικά έξοδα και ημερήσια αποζημίωση.
4. Τα παραπάνω ποσά ισχύουν για τη πρώτη θητεία μετά την ψήφιση του παρόντος Νόμου, αναπροσαρμόζονται δε με την έναρξη της θητείας του Πειθαρχικού Συμβουλίου, με βάση τον συντελεστή τιμών καταναλωτή του άρθρου ΓΕΝ.3 της Υπουργικής Απόφασης του Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. ΔΜΕΟ/α/0/1257/9.8.2005 (Φ.Ε.Κ. 1162 Β) ή όποιας άλλης νεότερης εκάστοτε ισχύει.