

Ενωτικό ψήφισμα της «Α» για τις

ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ ΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ ΚΑΙ ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΥΑΕ (ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ)

Η μισθωτή εργασία συνοδευόμενη (με το «ιδιότυπο» εργασιακό καθεστώς στη χώρα μας) από τους συναδέλφους με μπλοκάκι, αποτελεί θεμέλιο λίθο κάθε αναπτυξιακής διαδικασίας. Η υψηλή παραγωγικότητά της και η δίκαιη ανταπόδοση και κατανομή της, με τη μορφή της αμοιβής αλλά και του εύρυθμου εργασιακού περιβάλλοντος, αποτελούν δείκτες ποιότητας και εξέλιξης μιας προοδευτικής Οικονομίας και Κοινωνίας. Η υφιστάμενη λειτουργία των Δημοκρατικών Θεσμών σε συνδυασμό με το νομικό εργασιακό πλαίσιο καλλιεργούν στην Χώρα μας ένα ασφυκτικό Περιβάλλον στην Εργασία: τα εμπόδια στη **σύναψη συλλογικών συμβάσεων εργασίας**, η μειωμένη στη συμμετοχή των εργαζομένων στα συνδικάτα, η αποδυνάμωση των ελεγκτικών μηχανισμών και η συνεχής εντατικοποίηση της εργασίας, είναι ζητήματα που άμεσα οφείλουν να αντιμετωπιστούν.

Μετά τη διακηρυχθείσα λήξη των υπερδεκαετών μνημονίων και αντί της ομαλής προσαρμογής στους όρους του ψηφισμένου, από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Πυλώνα (European Social Pillar), ο ψηφισμένος Ν. 4808/ 2021, οδηγεί στην περαιτέρω απομάκρυνση από το ευρωπαϊκό κεκτημένο του ενεργού θεσμοθετημένου διαλόγου μεταξύ, συνδικάτων, εργοδοτικών οργανώσεων και Πολιτείας, τη σύναψη Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και τη συμφωνία για υιοθέτηση, νομοθέτηση και εφαρμογή των απαραίτητων διατάξεων στα ζητήματα ΥΑΕ.. Η λειτουργία των θεσμών και το νομικό πλαίσιο δημιουργούν ασφυκτικές συνθήκες και στην καθημερινότητά των συναδέλφων, με την ακρίβεια να επελαύνει και την αγοραστική μας δύναμη να μειώνεται δραματικά. Αποτελεί δυστυχώς διαχρονικό μοτίβο στη χώρα μας, ότι το κόστος ζωής αυξάνεται με μεγαλύτερη ένταση σε σχέση με το μέσο Ευρωπαϊκό επίπεδο, λόγω ασφαλώς και των διεθνών συνθηκών, ενώ οι παροχές και η στήριξη στους εργαζομένους και τους μικρούς επιχειρηματίες κινούνται σε ιδιαίτερα χαμηλά επίπεδα.

Η υπερδεκαετής ατελέσφορη συζήτηση αποδεικνύει δυστυχώς τη στρατηγική ευθύνη των ισχυρών εργοδοτών του χώρου, οι οποίοι αξιοποιώντας τις διευκολύνσεις των μνημονιακών νόμων έχουν και την ευθύνη για τις χαμηλότερες αμοιβές και δυσμενείς συνθήκες εργασίας, καθώς και το συνεχιζόμενο brain drain στον κλάδο μας. Η λογική πρέπει να πάρει επιτέλους τη θέση της απέναντι στον κυνισμό. Προχωρήσαμε σε αναπροσαρμογή της πρότασής μας:

- με ποσοστό αυξήσεων αντίστοιχο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του πληθωρισμού,
- με μέτρα προστασίας για ευαίσθητες και ευπαθείς ομάδες όπως είναι οι έγκυοι και οι ασκούμενοι
- με μέτρα για την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων όπου οι αρνητικοί δείκτες κλιμακώνονται
- με ένταξη του συνόλου των ειδικοτήτων των υπαλλήλων του κλάδου - περιλαμβάνοντας και τους εργαζόμενους με "**μπλοκάκια**" που ασκούν **οιονεί μισθωτή εργασία**
- με ένα σύνολο ρεαλιστικών προτάσεων προσαρμογής στο Ευρωπαϊκό Πλαίσιο.

Είναι άμεσα αναγκαία η υπογραφή σύμβασης στον Τεχνικό κλάδο για τους συναδέλφους Μηχανικούς, οι οποίοι έχουν υποστεί μεγάλη μισθολογική καθίζηση τα τελευταία 12 χρόνια, ενώ παράλληλα η τεράστια αύξηση του κόστους ζωής έχει περιορίσει ασφυκτικά την αγοραστική τους δύναμη και αντιστοίχως την ίδια την ποιότητα ζωής τους. Σε μία περίοδο που ο τεχνικός κλάδος και

οι επιχειρήσεις του καταγράφουν υψηλά μεγέθυνσης και κερδών, ζητούμε το αυτονόητο: μία νέα συμφωνία για την αναλογική κατανομή των κερδών στους συντελεστές του, με την αποδέσμευση των μισθών από τη βάση αναφοράς του κατώτατου μισθού.

Ζητούμε αξιοπρεπείς όρους εργασίας και αμοιβής. Η συμφωνία αυτή θα απαντήσει αποφασιστικά και στα μείζονα ζητήματα της "έλλειψης ανθρώπινου δυναμικού" στον κλάδο και στη βελτίωση των συνθηκών Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία.

- **Να επανέλθει ο ουσιαστικός διάλογος των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων μεταξύ των Κοινωνικών Εταίρων.**
- Να συνεχίσουμε και να ολοκληρώσουμε τη διαπραγμάτευση για **υπογραφή Εθνικής Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας στον Τεχνικό Κλάδο** και των αντίστοιχων στη Βιομηχανία, τη Βιοτεχνία και το Εμπόριο.
- Άμεσα μέτρα και πολιτικές για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία σε μια φάση πλήρους απαξίωσης της εργασίας και της ανθρώπινης ζωής και κατά συνέπεια κλιμάκωσης των εργατικών δυστυχημάτων με μη καταγραφή των επαγγελματικών ασθενειών. Να αντιμετωπιστεί η ΥΑΕ ως θεμελιώδες ανθρώπινο δικαίωμα όπως αποφάσισε η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας το 2022 στη Διάσκεψή της στη Γενεύη. **Ανάδειξη των Θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία για αναθεώρηση κώδικα ΥΑΕ.**